

جامعة البحرين



سياسة

المساواة والتنوع والشمول في جامعة البحرين

الملكية / مسؤولية السياسة: نائب الرئيس لخدمات تقنية المعلومات والشؤون الإدارية والمالية

تاريخ السريان: نوفمبر 2024

المحتوى

| | | |
|---|------------------------------|---|
| 1 | تعريف عامة | 3 |
| 2 | هدف السياسة | 4 |
| 3 | نطاق السياسة | 4 |
| 4 | بيان السياسة | 4 |
| 5 | المسؤوليات والأدوار | 5 |
| 6 | الإجراءات المتبعة في السياسة | 6 |
| 7 | الامتثال | 8 |
| 8 | جهة الاتصال والمعلومات | 8 |

معلومات السياسة

| | |
|--------------------------------|---|
| المسمى: | المساواة والتنوع والشمول في جامعة البحرين |
| وصف السياسة: | هذه السياسة تقوم على مبدأ المساواة والتنوع والشمول في جامعة البحرين واحترام الاختلافات الفردية وضمان تكافؤ الفرص للجميع والنزاهة والشفافية. |
| نطاق السياسة: | <input checked="" type="checkbox"/> أكاديمي <input checked="" type="checkbox"/> إداري <input type="checkbox"/> بحثي <input checked="" type="checkbox"/> طلابي <input type="checkbox"/> عام |
| حالة السياسة: | <input checked="" type="checkbox"/> سياسة جديدة <input type="checkbox"/> التعديل على سياسة قائمة |
| جهة الاعتماد: | مجلس جامعة البحرين |
| الملكية / مسؤولية السياسة: | نائب الرئيس لخدمات تقنية المعلومات والشؤون الإدارية والمالية جامعة البحرين |
| تاريخ الاعتماد: | نوفمبر 2024 |
| تاريخ السريان: | نوفمبر 2024 |
| تاريخ الموافقة على آخر مراجعة: | نوفمبر 2024 |
| تاريخ المراجعة القادمة: | 2029 |
| الوثائق ذات الصلة: | دستور مملكة البحرين والقوانين الوطنية ذات الصلة بالمعايير والاتفاقيات الدولية المتعلقة بحقوق الانسان، وقانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية ومدونة السلوك الوظيفي الصادرة عن جهاز الخدمة المدنية، ولائحة أعضاء هيئة التدريس، والدليل الاسترشادي لحقوق الطلبة وواجباتهم. |

الجهات المعنية بالسياسة

- رئيس الجامعة.
- نواب رئيس الجامعة.
- المستشار القانوني.

- العمداء.
- المدراء.
- أعضاء هيئة التدريس.
- الطلبة.
- الموظفون الإداريون.
- جميع منتسبي الجامعة.

1 تعاريف عامة

| | |
|---|---|
| <p>الجامعة: جامعة البحرين.</p> <p>الإدارة العليا: رئيس الجامعة، نواب الرئيس، العمداء، مدراء الإدارات بما يعادل مدير في الخدمة المدنية، رؤساء الأقسام الأكاديمية وشاغلو الوظائف الإدارية من الأكاديميين.</p> <p>المساواة: ضمان تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة لجميع الأفراد دون تمييز، بحيث تخضع كافة المراكز القانونية المتماثلة لمعاملة قانونية واحدة، على نحو يتناسب بطريقة منطقية مع الهدف الذي توخاه القانون.</p> <p>التنوع: الاعتراف وتقبل الاختلافات الفردية بين الأشخاص، بما في ذلك الخلفيات الثقافية والاجتماعية والاقتصادية بما لا يخالف النظام العام والآداب العامة.</p> <p>الشمول: خلق بيئة يشعر فيها جميع الأفراد بالترحيب والتقدير والاحترام والحرص على تعزيز المشاركة الشاملة وتقدير التنوع الثقافي والاجتماعي.</p> <p>التمييز: أي معاملة غير عادلة أو تفضيلية أو استبعاد لفرد أو مجموعة بناءً على صفات محمية قانوناً.</p> <p>أصحاب المصلحة: جميع الأفراد أو الجهات التي تتأثر أو تسهم في تنفيذ سياسة المساواة والتنوع والشمول في جامعة البحرين، ويشمل ذلك الطلبة، الخريجين، أعضاء هيئة التدريس، الموظفين الإداريين، الإدارة العليا، والشركاء من الجهات الخارجية، بالإضافة إلى أي جهات أخرى تسهم في تحقيق أهداف السياسة أو تتأثر بتطبيقها.</p> <p>ذوي الاحتياجات الخاصة: الأفراد الذين يواجهون معوقات جسدية أو حسية تؤثر على قدرتهم على أداء بعض المهام أو الأنشطة اليومية بشكل طبيعي. ويشمل هذا المصطلح الأفراد الذين قد يحتاجون إلى تسهيلات أو دعم إضافي في بيئة العمل أو الدراسة.</p> | <p>الجامعة: جامعة البحرين.</p> <p>الإدارة العليا: رئيس الجامعة، نواب الرئيس، العمداء، مدراء الإدارات بما يعادل مدير في الخدمة المدنية، رؤساء الأقسام الأكاديمية وشاغلو الوظائف الإدارية من الأكاديميين.</p> <p>المساواة: ضمان تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة لجميع الأفراد دون تمييز، بحيث تخضع كافة المراكز القانونية المتماثلة لمعاملة قانونية واحدة، على نحو يتناسب بطريقة منطقية مع الهدف الذي توخاه القانون.</p> <p>التنوع: الاعتراف وتقبل الاختلافات الفردية بين الأشخاص، بما في ذلك الخلفيات الثقافية والاجتماعية والاقتصادية بما لا يخالف النظام العام والآداب العامة.</p> <p>الشمول: خلق بيئة يشعر فيها جميع الأفراد بالترحيب والتقدير والاحترام والحرص على تعزيز المشاركة الشاملة وتقدير التنوع الثقافي والاجتماعي.</p> <p>التمييز: أي معاملة غير عادلة أو تفضيلية أو استبعاد لفرد أو مجموعة بناءً على صفات محمية قانوناً.</p> <p>أصحاب المصلحة: جميع الأفراد أو الجهات التي تتأثر أو تسهم في تنفيذ سياسة المساواة والتنوع والشمول في جامعة البحرين، ويشمل ذلك الطلبة، الخريجين، أعضاء هيئة التدريس، الموظفين الإداريين، الإدارة العليا، والشركاء من الجهات الخارجية، بالإضافة إلى أي جهات أخرى تسهم في تحقيق أهداف السياسة أو تتأثر بتطبيقها.</p> <p>ذوي الاحتياجات الخاصة: الأفراد الذين يواجهون معوقات جسدية أو حسية تؤثر على قدرتهم على أداء بعض المهام أو الأنشطة اليومية بشكل طبيعي. ويشمل هذا المصطلح الأفراد الذين قد يحتاجون إلى تسهيلات أو دعم إضافي في بيئة العمل أو الدراسة.</p> |
|---|---|

تهدف هذه السياسة إلى تعزيز ثقافة المساواة والتنوع والشمول في الجامعة، وتسعى الجامعة من خلالها إلى توفير بيئة عمل ودراسة تحترم وتقدر الاختلافات الفردية، وتضمن تكافؤ الفرص للجميع دون تمييز على أساس الجنس، أو العرق، أو الدين، أو الجنسية، أو الإعاقة، أو أي صفة أخرى محمية قانونًا. وتعد هذه السياسة بمثابة وثيقة إرشادية داخلية تحدد الرؤية والأولويات والعمليات المشتركة بين كافة وحدات الجامعة لتعزيز مبدأ المساواة والتنوع والشمولية على نحو يضمن منح جميع الموظفين والطلبة فرصًا متكافئة لتحقيق إمكاناتهم الكاملة خلال رحلتهم المهنية أو الأكاديمية المتعلقة بسعيهم للحصول على العمل أو التعليم.

تنطبق هذه السياسة على جميع منتسبي الجامعة من موظفين (أكاديميين وإداريين) وطلاب وأصحاب المصلحة، كما تشمل أيضا العمليات المتعلقة بالتوظيف والترقية والتدريب والقبول والتعليم والتفاعلات اليومية داخل الحرم الجامعي وكافة المعاملات والخدمات الجامعية.

تلتزم الجامعة بخلق مجتمع أكاديمي متنوع وشامل وفق مبدأ المساواة والتنوع والشمول من أجل توفير بيئة أكاديمية داعمة لجميع الأفراد المرتبطين بالجامعة دون أي شكل من أشكال التمييز أو التحيز. وتحدد هذه السياسة التزام الجامعة بتحقيق مبادئ المساواة والتنوع والشمول وذلك بعمل الآتي:

4.1 تعزيز المساواة والتنوع:

4.1.1 توفير فرص متكافئة في التوظيف والتعليم والتدريب لجميع المنتسبين على أساس أدوارهم، بغض النظر عن ثقافتهم، وتنوعهم، وقيمهم الدينية، وممارساتهم التقليدية، أو حالتهم الصحية واحتياجاتهم والتي تشمل الأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة.

4.1.2 ضمان أن السياسات والأنظمة والممارسات الجامعية تدعم التنوع والشمول.

4.2 مكافحة التمييز:

4.2.1 حظر جميع أشكال التمييز التي تقوم على أساس تحكمي.

4.2.2 توفير آليات فعالة للإبلاغ عن حالات التمييز والتحقيق فيها ومعالجتها وفقاً للأنظمة المعمول بها.

4.3 توفير بيئة شاملة:

- 4.3.1 خلق بيئة يشعر فيها الجميع بالانتماء والتقدير.
- 4.3.2 تعزيز الوعي الثقافي والتفاهم بين مختلف المجموعات.
- 4.3.3 تهيئة بيئة عمل ودراسة شاملة ومناسبة لمختلف أفراد المجتمع بغض النظر عن الجنس أو اللون أو الدين أو العرق أو العمر أو الإعاقة.

5 المسؤوليات والأدوار

5.1 الإدارة العليا:

- 5.1.1 قيادة الجهود لتعزيز المساواة والتنوع والشمول.
- 5.1.2 تخصيص الموارد اللازمة لتعزيز المساواة والتنوع والشمول.

5.2 الإدارة المعنية بشؤون الموارد البشرية:

- 5.2.1 تنفيذ سياسات التوظيف والتدريب التي تدعم المساواة وتحقيق التوازن في التمثيل والمشاركة لكافة المستويات الإدارية والأكاديمية.
- 5.2.2 مراقبة الامتثال وتقديم التقارير الدورية لمبدأ المساواة والتنوع والشمول.

5.3 أعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين:

- 5.3.1 التصرف بطريقة تعزز بيئة شاملة مبنية على مبدأ الاحترام والمساواة وتكافؤ الفرص.
- 5.3.2 تعزيز مبدأ المساواة من خلال أداء كافة الواجبات الوظيفية والمشاركة في الورش والفعاليات التي تضمن الالتزام بالسياسة.

5.4 الطلبة:

- 5.4.1 احترام حقوق الآخرين والمشاركة في بيئة تعليمية شاملة.

5.5 عمادة شؤون الطلبة:

- 5.5.1 تقديم الدعم والمشورة للطلبة فيما يتعلق بالمساواة والتنوع

5.5.2 تقديم الدعم اللازم للطلبة من ذوي الاعاقة وذوي الاحتياجات الخاصة.

5.5.3 معالجة الشكاوى المتعلقة بالتمييز.

5.6 لجنة تكافؤ الفرص:

5.6.1 تطوير ومتابعة سياسة المساواة والتنوع والشمول من خلال مراجعة وتحديث السياسة المتعلقة بالمساواة والتنوع والشمول بشكل دوري لضمان مواكبتها للتطورات الجديدة وملاءمتها لاحتياجات الجامعة.

5.6.2 التوعية والتدريب من خلال تنظيم ورش عمل وفعاليات توعوية تستهدف جميع منتسبي الجامعة لتعزيز مفاهيم المساواة والتنوع والشمول في بيئة العمل والدراسة.

5.6.3 المتابعة مع الجهات المعنية في الجامعة لتطبيق معايير التقرير الوطني للتوازن بين الجنسين والمتعلق بمبدأ تكافؤ الفرص والتوازن بين الجنسين لضمان تحقيق مبادئ المساواة والعدل والتنوع بين جميع الأفراد في الجامعة.

5.6.4 إعداد تقارير دورية للإدارة العليا حول التقدم في تنفيذ سياسة المساواة والتنوع والشمول، بالإضافة إلى عرض التحديات والاقتراحات المستقبلية.

6 الإجراءات المتبعة في السياسة

6.1 التوظيف والقبول:

6.1.1 عمليات عادلة وشفافة:

6.1.1.1 ضمان أن عمليات التوظيف والقبول تستند إلى المؤهلات والكفاءات في ضوء أحكام القوانين واللوائح والأنظمة المعمول بها.

6.1.1.2 يتحمل جميع أصحاب المصلحة مسؤولية التعرف على أحكام السياسة أثناء عمليات التوظيف والقبول.

6.1.2 التنوع في التوظيف:

6.1.2.1 إتاحة الفرصة للجميع عند التقدم للوظائف.

6.1.2.2 تحقيق توازن في التمثيل بين الجميع دون تمييز تحكيمي.

6.2 التعليم والتدريب:

6.2.1 التعليم:

- 6.2.1.1 تقديم الدعم والتشجيع لأعضاء الهيئة الأكاديمية لتبني الممارسات التربوية في المناهج الدراسية لتستوعب أنماط وخلفيات التعلم المتنوعة والمختلفة.
- 6.2.1.2 تضمين مواضيع تعزز الوعي بالمساواة والتنوع والشمول في المقررات الدراسية.

6.2.2 تدريب أعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين والطلبة:

- 6.2.2.1 استخدام استراتيجيات وتقنيات تعليمية حديثة تعزز مبدأ المساواة والتنوع والشمول لمنتسبي الجامعة.
- 6.2.2.2 توفير برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين والطلبة بصورة دورية حول المساواة والتنوع والشمول ومكافحة التمييز.

6.3 الإبلاغ والتحقيق:

6.3.1 آليات الإبلاغ:

- 6.3.1.1 تقدم الشكاوى المتعلقة بالتمييز وعدم المساواة والمساس بالتنوع والشمول وفقاً للآليات المعمول بها في اللوائح والأنظمة بخطاب مكتوب وموقع عليه من الشاكي.
- 6.3.1.2 تقوم الجهة المرفوع إليها الشكاوى بدراستها والعمل على إزالة أسبابها، فإن تعذر ذلك أو كان موضوع الشكاوى ينطوي على مخالفة يرفع موضوع الشكاوى إلى السلطة المختصة.
- 6.3.1.3 تشكل السلطة المختصة لجنة للتحقيق في الشكاوى المتعلقة بالتمييز وفق إجراءات تتسم بالشفافية والنزاهة والسرعة في الاستجابة.
- 6.3.1.4 يتم التحقيق في الشكاوى وترفع اللجنة توصياتها لرئيس الجامعة.
- 6.3.1.5 تتخذ الجزاءات التأديبية المناسبة بناءً على نتائج التحقيق.

6.4 الوصول والتسهيلات:

- 6.4.1 إمكانية الوصول: تضمن الجامعة أن مرافقها وخدماتها متاحة للجميع بما في ذلك الأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة.
- 6.4.2 تسهيلات الوصول: توفر عمادة شؤون الطلبة التسهيلات والدعم الممكن للطلبة وذوي الاحتياجات الخاصة وذلك لتحقيق المساواة في الوصول للفرص التعليمية والتدريبية المتاحة في البيئة الأكاديمية للجامعة.

6.5 التوعية والمشاركة:

6.5.1 الفعاليات والأنشطة

- 6.5.1.1 تنفذ الجامعة برامج وأنشطة توعوية ودورات تدريبية خاصة بالسياسة لجميع منتسبي الجامعة.
- 6.5.1.2 تنظم كليات الجامعة والعمادات المساندة فعاليات تحتفي بالتنوع وتعزز التفاهم الثقافي.

6.5.2 المشاركة الطلابية

- 6.5.2.1 تشجع الجامعة إنشاء أندية وجمعيات طلابية تعزز التنوع والشمول.
6.5.2.2 تحفز الجامعة طلبتها على المشاركة النشطة في البيئة الجامعية لمنح فرص متساوية ومتنوعة لجميع الطلبة للإبداع والابتكار.

7 الامتثال

- 7.1 يتم اتخاذ كافة الإجراءات القانونية والإدارية لأي خرق لهذه السياسة.
7.2 تشمل الجزاءات التأديبية ماورد من جزاءات وفقاً لقانون الخدمة المدنية وجدول المخالفات والجزاءات المرافق للائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية ولوائح الجامعة وذلك وفقاً لطبيعة وحجم المخالفة المرتكبة.
7.3 يتم التعامل مع البلاغات عن التمييز بشكل سري وتقوم الجامعة باتخاذ الإجراءات اللازمة.

8 جهة الاتصال والمعلومات

لتقديم مزيد من المساعدة حول تطبيق هذه السياسة، بالإمكان التواصل وتوجيه الاسئلة المتعلقة بأي بند إلى مكتب نائب الرئيس لخدمات تقنية المعلومات والشؤون الإدارية والمالية.

البريد الإلكتروني: vpitaf.office@uob.edu.bh
الهاتف: 17438228 – 17438008